

## ОТЧЕТ

комитета по делам молодежи Костромской области  
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции и  
профилактике коррупционных правонарушений в исполнительных органах  
государственной власти Костромской области, государственных органах  
Костромской области и органах местного самоуправления муниципальных  
образований Костромской области за 2021-2022 годы

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Исполнение
<b>I. Обеспечение соответствия нормативных правовых актов по противодействию коррупции федеральному законодательству, разработка и принятие программ (планов) по противодействию коррупции</b>			
1.	Принятие нормативных правовых актов по противодействию коррупции, внесение изменений в соответствии с изменениями федерального законодательства.	В течение планируемо го периода	приказы от 06.01.2021 № 3-к и от 10.01.2022 № 1-к об утверждении планов мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений в комитете по делам молодежи Костромской области в комитете по делам молодежи Костромской области на 2021 год и 2022 год соответственно; приказ от 29.04.2022 № 104 «О внесении изменений в приказ комитета по делам молодежи Костромской области от 04.03.2016 № 29» («Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов)»)
2.	Разработка планов мероприятий по противодействию коррупции, проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов данных планов.	январь 2021 года; январь 2022 года	Разработан и принят план мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений в комитете по делам молодежи Костромской области в комитете по делам молодежи Костромской области на 2021 год (приказ от 06.01.2021 № 3-к). Общественное обсуждение и рассмотрение проекта плана на заседании Общественного совета при комитете по делам молодежи Костромской области проекта плана прошло 29.12.2020 года. Разработан и принят план мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений в комитете по делам молодежи Костромской области в комитете по делам молодежи Костромской области на 2022 год (приказ от 10.01.2022 № 1-к). Общественное обсуждение и рассмотрение проекта плана на заседании Общественного совета при комитете по делам молодежи Костромской области проекта плана прошло 28.12.2021 года.

## II. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов

1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.	В течение планируемого периода	в 2021 году проведена антикоррупционная экспертиза 1 действующего нормативного правового акта комитета по делам молодежи Костромской области и 12 проектов нормативных правовых актов; в 2022 году проведена антикоррупционная экспертиза 1 действующего нормативного правового акта комитета по делам молодежи Костромской области и 23 проектов нормативных правовых актов
----	---	--------------------------------	--

## III. Организация взаимодействия с органами государственной власти Костромской области, государственными органами и органами местного самоуправления Костромской области по вопросам противодействия коррупции

1.	Информационный обмен по вопросам противодействия коррупции и профилактике коррупционных правонарушений между администрацией Костромской области и исполнительными органами государственной власти Костромской области, государственными органами Костромской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области.	В течение планируемого периода	Информационный обмен по вопросам противодействия коррупции и профилактике коррупционных правонарушений между комитетом по делам молодежи Костромской области и администрацией Костромской области организован и осуществляется на постоянной основе.
2.	Информирование правоохранительных органов Костромской области о фактах нарушения лицами, замещающими государственные должности Костромской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Костромской области, муниципальной службы, требований антикоррупционного законодательства, содержащих признаки преступления.	В течение планируемого периода	Фактов нарушений сотрудниками комитета по делам молодежи Костромской области, требований антикоррупционного законодательства, в том числе содержащих признаки преступления, в 2021 и 2022 годах не выявлено.

## IV. Организация работы совещательных и экспертных органов по противодействию коррупции

3.	Организация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов:	В течение планируемого периода	Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по делам молодежи Костромской области и урегулированию конфликта интересов организована (далее – комиссия). В 2021 -2022 годах заседания комиссии не проводились в связи с отсутствием соответствующих заявлений (уведомлений) и выявления фактов нарушений антикоррупционного законодательства.
3.1.	в исполнительных органах государственной власти.		

## V. Осуществление антикоррупционного мониторинга

### 1. Организация контроля за доходами (расходами) лиц, замещающих государственные должности Костромской области, муниципальные должности, должности государственных гражданских служащих Костромской области, муниципальных служащих, руководителей областных государственных учреждений, руководителей муниципальных учреждений

1.	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:		Кампания по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2021-2022 годах была организована.
1.2.	лицами, замещающими государственные должности Костромской области, государственными гражданскими служащими исполнительных органов государственной власти Костромской области, государственных органов Костромской области, чьи должности включены в перечни, руководителей областных государственных учреждений.	Не позднее 30 апреля 2020 года	В соответствии с Перечнем, утвержденным постановлением администрации Костромской области от 18.02.2016 № 53-а, государственными гражданскими служащими комитета по делам молодежи Костромской области предоставлены: в 2021 году - 5 справок, руководителями областных государственных учреждений – 2 справки; в 2022 году - 5 справок, руководителями областных государственных учреждений – 2 справки.
1.4.	кандидатами, претендующими на замещение государственных должностей Костромской области, муниципальных должностей, должности главы местной администрации по контракту, должностей государственной гражданской службы Костромской области, муниципальной службы (включенных в соответствующие перечень), должности руководителя государственного	В течение планируемого периода	В 2021 году было предоставлена 1 справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера кандидатом, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Костромской области. В 2022 году граждане на государственную гражданскую службу не принимались.

	(муниципального) учреждения.		
2.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Костромской области, государственных органов Костромской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Костромской области.	В установленные законодательством сроки	На сайте комитета по делам молодежи Костромской области размещены сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах в 2021 и 2022 годах: 5 государственных гражданских служащих комитета по делам молодежи Костромской области и 2 руководителям подведомственных учреждений.
3.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей или замещающих должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять указанные сведения.	В течение планируемого периода	Комитет по делам молодежи Костромской области в течение 2021 года провел 1 проверку сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы в комитете.
<b>2. Контроль за исполнением государственным (муниципальным) служащим запретов и ограничений</b>			
2.	Проверка знаний запретов и ограничений, установленных антикоррупционным законодательством.	В течение планируемого периода	В ходе проведения аттестации государственных гражданских служащих: 2021 год - 2 человека, квалификационный экзамен - 1 человек, 2022 год - 1 человек; в ходе проведения комплексной проверки в 2022 году - 7 человек.
2.1.	в исполнительных органах государственной власти Костромской области.		
3.	Проверка подлинности документов, представляемых претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы и руководителей областных государственных (муниципальных) учреждений, о соответствии квалификационным требованиям:	В течение планируемого периода	Проверка подлинности документов, предоставляемых претендентами на замещение должностей государственной гражданской службы Костромской области и руководителей государственных (муниципальных) учреждений, о соответствии квалификационным требованиям проводилась 1 раз: у претендента на замещение должности государственной гражданской службы Костромской области.

3.1.	в исполнительных органах государственной власти Костромской области.		
4.	Организация контроля за соблюдением ограничений, предусмотренных ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», налагаемых на граждан, ранее замещавших должности государственной гражданской или муниципальной службы:	В течение планируемого периода	В 2021-2022 годах из комитета по делам молодежи Костромской области уволились 2 государственных гражданских служащих, поступила 1 справка с нового места трудоустройства, 1 человек не трудоустроен.
4.1.	из исполнительных органов государственной власти Костромской области.		
5.	Организация контроля за соблюдением государственными гражданскими (муниципальными) служащими запрета на занятие предпринимательской деятельностью и участие в работе органов управления коммерческих организаций, а также некоммерческих организаций, финансируемых исключительно за счет средств иностранных государств, иностранных организаций и иностранных граждан:	В течение планируемого периода	Контроль организован на постоянной основе. Фактов занятия государственными гражданскими служащими комитета по делам молодежи Костромской области предпринимательской деятельностью и участие в работе органов управления коммерческих организаций, также некоммерческих организаций, финансируемых исключительно за счет средств иностранных государств, иностранных организаций и иностранных граждан, в 2021-2022 годах не выявлено.
5.1	в исполнительных органах государственной власти Костромской области.		
6.	Организация контроля за уведомлением государственными гражданскими (муниципальными) служащими представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы:	В течение планируемого периода	Контроль организован на постоянной основе. Фактов занятия государственными гражданскими служащими комитета по делам молодежи Костромской области иной оплачиваемой работой в 2021-2022 годах не выявлено.
6.1	в исполнительных органах государственной власти Костромской области.		

7.	Осуществление мониторинга соблюдения государственными гражданскими (муниципальными) служащими ограничения, касающегося нахождения на службе лиц, состоящих в близком родстве или свойстве, если замещение должности одним из них связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью другому:	В течение планируемого периода	Мониторинг осуществляется на постоянной основе. При проведении текущего мониторинга фактов наличия близкого родства или свойства у государственных гражданских служащих комитета по делам молодежи Костромской области в 2021-2022 годах не выявлено.
7.1	в исполнительных органах государственной власти Костромской области.		
8.	Организация контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых лицами при назначении (избрании) на государственные должности Костромской области, муниципальные должности, при поступлении на государственную гражданскую службу, муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	В течение планируемого периода	В январе 2021-2022 годов государственные гражданские служащие комитета по делам молодежи Костромской области предоставили обновленные сведения о своих родственниках и свойственниках.
9.	Осуществление мониторинга соблюдения гражданскими (муниципальными) служащими, лицами, замещающими государственные должности Костромской области, муниципальные должности, запрета получать вознаграждение от физических и юридических лиц в связи с исполнением служебных обязанностей, должностных полномочий.	В течение планируемого периода	Мониторинг осуществляется на постоянной основе. При проведении текущего мониторинга фактов получения государственными гражданскими служащими комитета по делам молодежи Костромской области в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц в 2021-2022 годах не выявлено.
10.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и (или)	В течение планируемого периода	В ходе осуществления контроля, фактов наличия конфликта интересов в действиях государственных гражданских служащих

	урегулировании конфликта интересов; обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, неприятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности Костромской области (за исключением государственной должности Костромской области – губернатора Костромской области и государственных должностей в Костромской областной Думе), муниципальные должности, должности государственной гражданской (муниципальной) службы.		комитета по делам молодежи Костромской области, руководителей подведомственных учреждений в 2021-2022 годах не выявлено.
11.	Осуществление мониторинга соблюдения служащими обязанности уведомлять о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений.	В течение планируемого периода	Мониторинг осуществляется на постоянной основе. При проведении текущего мониторинга фактов склонения служащих комитета по делам молодежи Костромской области к совершению коррупционных правонарушений в 2021-2022 годах не выявлено.
<b>3. Контроль за исполнением антикоррупционного законодательства</b>			
2.	Размещение отчетов о результатах работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Костромской области, органов местного самоуправления области (с соблюдением требований	В течение планируемого периода	Заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по делам молодежи Костромской области и урегулированию конфликта интересов не проводились, в связи с чем отчет не размещался.

	законодательства о защите персональных данных).		
<b>Раздел VI. Методическое обеспечение антикоррупционной деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления</b>			
2.	Организация и проведение обучающих семинаров:	В течение года	
2.1.	представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;	1 квартал 2021, 2022 года	государственные гражданские служащие комитета по делам молодежи Костромской области приняли участие в обучающих семинарах, организованных управлением государственной службы и кадровой работы администрации Костромской области. Дополнительное обучение
2.2.	Проблемные вопросы, возникающие в связи с применением на практике норм федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции.	3 квартал 2021 года	государственные гражданские служащие комитета по делам молодежи Костромской области приняли участие в обучающем семинаре.
3.	Организация повышения квалификации (обучения) служащих органов государственной власти Костромской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также обучение лиц, впервые поступивших на государственную службу и замещающих должности, включенные в перечень должностей, подверженным коррупционным рискам, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	В течение планируемо го периода	в 2021 года курсы повышения квалификации по вопросам борьбы с коррупцией прошел 1 государственный гражданский служащий, впервые поступивший на государственную гражданскую службу, в 2022 году - 1 государственный гражданский служащий, в должностные обязанности которого входят функции по противодействию коррупции.
<b>Раздел VII. Антикоррупционная пропаганда и просвещение</b>			
2.	Своевременное обновление информации по вопросам противодействия и профилактики коррупции, размещенной на официальных сайтах органов государственной (муниципальной) власти, на информационных стендах в служебных помещениях	В течение планируемо го периода	информация по вопросам противодействия и профилактики коррупции, размещенная на официальных сайтах комитета по делам молодежи Костромской области и на информационном стенде в служебном помещении обновляется в соответствии с изменениями, произошедшими в действующем законодательстве.

	указанных органов власти.		
3.	Организация системы обратной связи с населением по вопросам выявления фактов коррупционного поведения со стороны государственных гражданских (муниципальных) служащих (телефон доверия, электронная почта доверия на официальных сайтах).	В течение планируемого периода	в молодежном центре «Кострома», подведомственном комитету по делам молодежи Костромской области, действует «Молодежный телефон доверия», посредством которого поступает обратная связь от населения Костромской области, в том числе по вопросам противодействия коррупции.
<b>Раздел VIII. Взаимодействие с гражданским обществом по вопросам противодействия коррупции</b>			
1.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности исполнительных органов государственной власти области, государственных органов, органов местного самоуправления.	На постоянной основе	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности комитета по делам молодежи Костромской области осуществляется: - через деятельность Общественного совета при комитете по делам молодежи Костромской области, совета молодежных и детских общественных организаций; - через размещение в соответствии с законодательством информации на официальном сайте «Молодежь Костромской области».
2.	Привлечение представителей гражданского общества к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Костромской области, конкурсных, аттестационных комиссий и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, действующих в исполнительных органах государственной власти, в государственных органах и органах местного самоуправления.	В течение планируемого периода	В заседаниях конкурсной (аттестационной) комиссии комитета по делам молодежи Костромской области проведенном в 2021-2022 годах приняли участие 2 представителя общественных организаций (конкурс, аттестация ГГС, квалификационный экзамен) и 3 представителя образовательной организации высшего образования.
5.	Разработка и принятие мер, направленных на совершенствование работы по противодействию коррупции ( в том числе направленных на повышение эффективности деятельности отдела по профилактике	В течение планируемого периода	В целях проверки результатов реализации мероприятий по профилактике коррупционных проявлений в комитете прошли тестирование на знание антикоррупционного законодательства: государственных гражданских служащих: 2021 год - 3 государственных гражданских служащих,

	коррупционных и иных правонарушений администрации Костромской области) и учитывающих результаты проведенных социологических исследований оценки уровня коррупции в Костромской области.		2022 год - 8 государственных гражданских служащих.
--	---	--	--